Требование трудового законодательства:

Работодатель обязан предоставлять несовершеннолетним работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня в удобное для них время

Норма трудового права:

Статья 267 ТК РФ:

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.