Требование трудового законодательства:

Работодателю запрещается:

- относить работы к категории сезонных в случаях, не установленных отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства;

- определять продолжительность сезонных работ более установленной Трудовым кодексом РФ и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства

Норма трудового права:

Статья 293 ТК РФ:

Сезонными признаются работы, которые в силу климатических и иных природных условий выполняются в течение определенного периода (сезона), не превышающего, как правило, шести месяцев.

Перечни сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальная продолжительность указанных отдельных сезонных работ определяются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства.