Требование трудового законодательства:

Работодателю запрещается заключать без предварительного проведения конкурса трудовой договор с научным работником, должность которого входит в перечень должностей, подлежащих замещению по конкурсу

Норма трудового права:

Части 2 – 4 статьи 336.1 ТК РФ:

Заключению трудового договора на замещение отдельных должностей научных работников, а также переводу на соответствующие должности научных работников предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере научной и научно-технической деятельности, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В целях сохранения непрерывности научной деятельности допускается заключение трудового договора на замещение должности научного работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 N 715 утвержден перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядок проведения указанного конкурса