Требование трудового законодательства:

Работодателю запрещается:

- заключать трудовой договор на работу в должности руководителя, заместителя руководителя государственной или муниципальнойнаучной организации с лицом, достигшим максимально возможного Трудовым кодексом РФ возраста;

- заключать сзаместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации трудовой договор на срок больший, чем срок окончания полномочий руководителя этой организации

Норма трудового права:

Статья 336.2 ТК РФ:

С руководителями государственных и муниципальных научных организаций заключаются трудовые договоры на срок до пяти лет.

Должности руководителей, заместителей руководителей государственных и муниципальных научных организаций и руководителей их филиалов замещаются лицами в возрасте не старше семидесяти лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, замещающие указанные должности и достигшие возраста семидесяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Одно и то же лицо не может замещать должность руководителя одной и той же государственной или муниципальной научной организации более трех сроков, если иное не предусмотрено федеральными законами или решениями Президента Российской Федерации.

В отдельных случаях, предусмотренных федеральными законами или решениями Президента Российской Федерации, срок пребывания руководителя государственной или муниципальной научной организации в своей должности по достижении им возраста, установленного частью второй настоящей статьи, может быть продлен.

С заместителями руководителей государственных и муниципальных научных организаций, руководителями их филиалов заключаются срочные трудовые договоры, сроки действия которых не могут превышать сроки полномочий руководителей указанных организаций.