Требование трудового законодательства:

Работодателю – физическому лицу, не являющемуся индивидуальным предпринимателем, запрещается производить записи в трудовых книжках работников и оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые

Норма трудового права:

Часть 2 статьи 309 ТК РФ:

Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, не имеет права производить записи в трудовых книжках работников и оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые. Документом, подтверждающим период работы у такого работодателя, является трудовой договор, заключенный в письменной форме.