Требование трудового законодательства:

Работодатель обязан соблюдать установленные законодательством правила введения и применения суммированного учета рабочего времени

Норма трудового права:

Части 1, 3 и 4 статьи 104 ТК РФ:

Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Части 1 – 2 статьи 300 ТК РФ:

При вахтовом методе работы устанавливается суммированный учет рабочего времени за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год.

Учетный период охватывает все рабочее время, время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время отдыха, приходящееся на данный календарный отрезок времени.

Пункт 3 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников субъектов добычи драгоценных металлов и субъектов добычи драгоценных камней, осуществляющих добычу драгоценных металлов и драгоценных камней из коренных (рудных), россыпных и техногенных месторождений (утв. Приказом Минфина России от 31.03.2025 № 39н):

3. В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации работникам субъектов добычи устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, продолжительность которого не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца, если иное не предусмотрено статьей 104 Трудового кодекса

Российской Федерации.

Пункт 3 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей (утв. Приказом Минтранса России от 14.04.2026 № 160):

3. В случае если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, работодателями вводится суммированный учет рабочего времени для водителей с продолжительностью учетного периода 1 месяц. Продолжительность учетного периода для водителей может быть увеличена работодателем до 3 месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации <4>, а при его отсутствии - с учетом мнения иного представителя (представительного органа) работников <5>.

Пункт 5 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса (утв. Приказом Минтранса России от 14.04.2026 № 159):

В случае если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, работодателем вводится суммированный учет рабочего времени для водителей с продолжительностью учетного периода 1 месяц. Продолжительность учетного периода для водителей может быть увеличена работодателем до 3 месяцев с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а при его отсутствии - с учетом мнения иного представителя (представительного органа) работников.

Пункт 6 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха специалистов авиационного персонала гражданской авиации, труд которых непосредственно связан с движением гражданских воздушных судов (утв. Приказом Минтранса России от 10.11.2025 № 381):

6. В случае если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, установленная пунктом 5 Особенностей, членам экипажей, внешним пилотам работодателем вводится суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода не более одного календарного месяца. Учетный период может быть увеличен до одного квартала с учетом мнения представителей работников.

Продолжительность рабочего времени членов экипажей, внешних пилотов за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов.

Суммированный учет рабочего времени членов экипажей, внешних пилотов вводится локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения представителей работников.

Член экипажа, внешний пилот освобождаются от выполнения трудовых обязанностей в случае, если они отработали установленную норму рабочего времени в учетном периоде, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Особенностей.

65. В случае если по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени в соответствии с пунктом 63 Особенностей, для диспетчера УВД применяется суммированный учет рабочего времени.

При суммированном учете рабочего времени максимально допустимая продолжительность ежедневной работы диспетчера УВД не может превышать 12 часов в ночную смену, - 9 часов в смену, приходящуюся на дневное время, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени.

Учетный период рабочего времени диспетчера УВД составляет не менее 3 календарных месяцев и не более 1 года. Учетный период рабочего времени диспетчера УВД, работающего во вредных условиях труда, не может превышать трех календарных месяцев. Продолжительность рабочего времени диспетчера УВД за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Работодатель не вправе планировать превышение нормы рабочего времени диспетчера УВД в учетном периоде.

Порядок ведения суммированного учета рабочего времени и конкретная продолжительность учетного периода диспетчера УВД устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка работодателя.

75. В случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена еженедельная продолжительность рабочего времени специалистов по техническому обслуживанию, установленная пунктом 74 Особенностей, вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом - месяц, квартал или иной более длительный период, но не более года.

Продолжительность рабочего времени специалиста по техническому обслуживанию за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени специалиста по техническому обслуживанию устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Пункт 6 Приложения к Приказу Минтранса России от 21.03.2025 № 97 "Об определении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников федерального государственного унитарного предприятия "Управление ведомственной охраны Министерства транспорта Российской Федерации", имеющих особый характер работы":

6. В случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода не более одного года.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ФГУП "УВО Минтранса России".

Порядок введения суммированного учета рабочего времени работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения представителей работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах в морских и речных портах.

Пункт 5 Приложения к Приказу Минтранса России от 04.03.2025 № 75 "Об установлении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха морских лоцманов и кандидатов в морские лоцманы":

5. В случае если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени, работодателем вводится суммированный учет рабочего времени (месяц, квартал или иной более длительный период, но не более одного года). Продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени лоцманов устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, представляющей интересы большинства лоцманов, а при его отсутствии - с учетом мнения иного представительного органа лоцманов (далее - представители лоцманов).

Пункт 35 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения (утв. Приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268):

35. При составлении графика работы в каникулярное время работодатель с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объема учебной нагрузки (объема педагогической работы) в неделю вправе вводить суммированный учет рабочего времени.

Пункт 7 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников федерального государственного предприятия "Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации", имеющих особый характер работы (утв. Приказом Минтранса России от 17.03.2025 № 93):

7. В случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода не более одного года.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ФГП ВО ЖДТ России.

Пункт 7 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха лиц, не имеющих специальных или воинских званий, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы при сменной работе (утв. Приказом МЧС России от 24.04.2026 № 307):

7. Для работников устанавливается суммированный учет рабочего времени за учетный период (три месяца, полугодие или год). Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Пункт 7 Положения «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации Российской Федерации" (утв. Приказом Минтранса РФ от 30.01.2004 N 10):

7. В тех случаях, когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (пункт 5 настоящего Положения), для диспетчера УВД применяется суммированный учет рабочего времени.

При суммированном учете рабочего времени максимально допустимая продолжительность ежедневной работы не может превышать в дневное время - 9 часов, в ночное время - 12 часов.

Учетный период рабочего времени составляет не менее 1 квартала и не более 1 года. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Порядок ведения суммированного учета рабочего времени и конкретная продолжительность учетного периода устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Пункт 6 Положения «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников оперативно-производственных организаций Росгидромета, их структурных подразделений, имеющих особый характер работы" (утв. Приказом Росгидромета от 30.12.2003 N 272):

6. В наблюдательных, прогностических и технических подразделениях ОПО и в других организациях гидрометеорологической службы, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени от одного до трех месяцев с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени и продолжительность учетного периода устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка ОПО.

Пункт 4 Положения «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников связи, имеющих особый характер работы" (утв. Приказом Минсвязи РФ от 08.09.2003 N 112):

В организациях, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени за периоды от одного до трех месяцев с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Пункт 6 Положения «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы" (утв. ПриказомГоскомрыболовства РФ от 08.08.2003 N 271):

6. В период эксплуатации рыбопромысловых судов и работы членов промысловых бригад (артелей) все календарные дни этого периода (включая дни еженедельного отдыха, нерабочие праздничные дни) являются рабочими днями. Вводится суммированный учет рабочего времени.

Пункты 7 - 9 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта (утв. Приказом Минтранса России от 30.04.2025 № 144):

7. В случае если по условиям работы не может быть соблюдена ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени, работодателем вводится суммированный учет рабочего времени (месяц, квартал или иной более длительный период, но не более одного года). Продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов.

8. Порядок введения суммированного учета рабочего времени работников плавсостава устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, представляющей интересы большинства работников плавсостава, а при его отсутствии - с учетом мнения иного представительного органа работников плавсостава.

9. Продолжительность учетного периода определяется работодателем исходя из конкретных условий эксплуатации судна, включая продолжительность рейса, район плавания судна, частоту захода судна в порты, продолжительность навигационного периода, род перевозимого груза, время стоянки судна под грузовыми операциями в порту и на рейдовых стоянках и другие условия эксплуатации судна, установленного графика работы на вахте членов экипажа, но не может превышать одного года (с начала навигации до начала следующей навигации).

Пункт 7 Положения «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей (гражданского персонала) судов обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации" (утв. Приказом Министра обороны РФ от 16.05.2003 N 170):

7. Для членов экипажей судов устанавливается суммированный учет рабочего времени. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка соединения (воинской части) по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом трудового коллектива исходя из конкретных условий работы судна и установленного графика вахт (работ), а также с учетом того, что максимальная продолжительность работы членов экипажей судов между двумя периодами отдыха на берегу (нахождения в отпуске, использования суммированных дней отдыха) не должна превышать 120 календарных дней.

Постановление Минтруда РФ от 03.06.1997 N 27 "О режиме труда и отдыха членов экипажей морских судов портового флота":

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

Согласиться с предложением Министерства транспорта Российской Федерации и ЦК профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации о разрешении администрации Санкт - Петербургского и Архангельского морских портов устанавливать, в порядке исключения, по согласованию с выборным профсоюзным органом для членов экипажей морских судов портового флота ежедневную продолжительность рабочего времени (вахты, смены) до 24 часов при соблюдении следующих условий:

а) работа судна осуществляется исключительно на акватории порта;

б) судно обеспечено условиями для питания и отдыха работников, соответствующими санитарным правилам для морских судов;

в) ежедневная продолжительность рабочего времени в ходовом режиме судна соответствует продолжительности, установленной п. 2.3 Положения о рабочем времени и времени отдыха работников плавающего состава судов морского флота, утвержденного Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 20 февраля 1996 г. N 11;

г) в течение вахты работникам предоставляются кратковременные периоды для отдыха и приема пищи в порядке, определяемом коллективным договором (соглашением);

д) суммированный учет рабочего времени.

Пункты 11-14 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания (утв. Приказом Минтранса России от 30.04.2025 № 145):

11. Для членов экипажа судна работодателем вводится суммированный учет рабочего времени.

12. При суммированном учете рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов.

13. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка на судне.

14. Продолжительность учетного периода не может превышать одного года и определяется работодателем исходя из продолжительности рейса, района плавания судна, частоты захода судна в морские порты, продолжительности навигационного периода, рода перевозимого груза, времени стоянки судна под грузовыми операциями в морском порту и на рейдовых стоянках и других условий эксплуатации судна (далее - условия эксплуатации судна) и графика работы на вахте.

При осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому (утв. Приказом Минздрава России от 13.03.2025 № 115н):

1. Медицинским работникам медицинских организаций, осуществляющим дежурство на дому (далее - медицинские работники, осуществляющие дежурство на дому), правилами внутреннего трудового распорядка устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Пункт 5 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей из числа гражданского персонала пограничных патрульных судов, катеров (утв. Приказом ФСБ РФ от 07.04.2007 N 161):

5. Для членов экипажа устанавливается суммированный учет рабочего времени. Ведение суммированного учета рабочего времени осуществляется в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка пограничного органа по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом трудового коллектива исходя из конкретных условий работы судна и установленного графика вахт (работ), а также с учетом того, что максимальная

продолжительность работы членов экипажа между двумя периодами отдыха на берегу (нахождение в отпуске, использование суммированных дней отдыха) не должна превышать 120 календарных дней. При выполнении работ в дальнем плавании продолжительность работ на судне для членов экипажа или отдельных его членов может быть увеличена до 150 календарных дней.

Пункты 2 и 9 «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена» (утв. Приказом Минтранса России от 04.05.2026 № 190):

2. Графики работы и графики сменности работников составляются работодателем с учетом мнения представительного органа работников не менее чем на 1 месяц и доводятся до сведения работников не позднее чем за месяц до введения их в действие. Допускается изменение графиков работы и графиков сменности работников в течение учетного периода, при этом измененные графики работы и графики сменности работников доводятся до сведения работников, в том числе машинистов электропоездов и помощников машинистов электропоездов, работающих на линии, не позднее чем за три дня до их введения.
В целях обеспечения непрерывности производственного процесса работы организации допускается изменение графиков работы и графиков сменности работников в течение учетного периода с одновременным доведением указанных изменений до работников. Порядок доведения графиков работы и графиков сменности до работников устанавливается Правилами.
9. Машинистам электропоездов и помощникам машинистов электропоездов, работающим на линии, при продолжительности ежедневной работы (смены) более 7 часов предоставляются специальные перерывы для отдыха, суммарная продолжительность которых должна быть не менее 25 минут. Количество указанных перерывов, их продолжительность и место предоставления устанавливаются Правилами.
Время, оставшееся после осмотра подвижного состава у машинистов электропоездов и (или) помощников машинистов электропоездов в пунктах технического обслуживания подвижного состава на линии или в электродепо, относится к специальному перерыву для отдыха. При этом допускается устанавливать перерыв для отдыха и питания машинистам электропоездов и (или) помощникам машинистов электропоездов непосредственно после окончания такого осмотра.