ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ОНЛАЙНИНСПЕКЦИЯ.РФ

Требование трудового законодательства:

Работодатель обязан:

- устанавливать в трудовом договоре заработную плату в соответствии с требованиями трудового законодательства и действующими у работодателями системами оплаты труда;

- выплачивать работнику причитающуюся заработную плату в полном размере

Норма трудового права:

Пункт 1 Приказа Минюста России от 19.09.2023 N 280 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенного учреждений Минюста России и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенного учреждений Минюста России и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) согласно приложению к настоящему приказу.

Пункт 1 Приказ Ростехнадзора от 27.06.2023 N 232 "Об утверждении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору":

1. Утвердить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, в размере не более 35%.

Приказом Роспотребнадзора от 30.08.2023 N 539 утверждены условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Пункт 3 статьи 37 Конституции РФ:

3. Каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Абзац 2 части 2 статьи 22 ТК РФ:

Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Статья 67.1 ТК РФ:

Если физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (заключить с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить такому физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу).

Часть 4 статьи 72.2 ТК РФ:

При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Часть 3 статьи 76 ТК РФ:

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Часть 2 статьи 93 ТК РФ:

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Части 3 – 4 статьи 112 ТК РФ:

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

Статья 131 ТК РФ:

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте.

В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы.

Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, не допускается.

Часть 2 статьи 132 ТК РФ:

Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

Части 1 и 3 статьи 133 ТК РФ:

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Статья 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда":
Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2021 года в сумме 12 792 рубля в месяц.

Части 1 – 4, 8 и 11 статьи 133.1 ТК РФ:

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к региональному соглашению о минимальной заработной плате не представили в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то указанное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным соглашением.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой - восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Части 1 – 3, 5 - 7 статьи 135 ТК РФ:

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.
Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 N 822 утверждены:

- перечень видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях;

- разъяснение о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях.

Постановлением Правления ПФ РФ от 23.08.2005 N 155п утверждено положение о выплатах компенсационного характера работникам системы Пенсионного фонда Российской Федерации.

Статья 312.5 ТК РФ:

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Пункт 1 Приказа Минсельхоза России от 05.04.2017 N 164 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)»:

В соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 27, ст. 4280), пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652, N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396; 2014, N 4, ст. 373; 2016, N 51, ст. 7391), приказываю:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в

ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности 8.

Пункт 1 Приказа Росреестра от 14.07.2017 N П/0332 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный научно-технический центр геодезии, картографии и инфраструктуры пространственных данных" и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»:

В целях обеспечения реализации пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652; N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396; 2014, N 4, ст. 373; 2016, N 51, ст. 7391), приказываю:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный научно-технический центр геодезии, картографии и инфраструктуры пространственных данных» и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности 5.

Приказ Минэкономразвития России от 23.04.2013 N 218 "Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства экономического развития Российской Федерации, и средней заработной платы работников этих учреждений":

В соответствии с абзацем шестым пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52 (ч. I), ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652; N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396), приказываю:

Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства экономического развития Российской Федерации, и средней заработной платы работников этих учреждений - 8.

Приказ Минтруда России от 30.01.2017 N 99н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, предприятий»:

В соответствии с частью второй статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2014, N 14, ст. 1547; 2016, N 27, ст. 4280), абзацем шестым пункта 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652; N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396; 2014, N 4, ст. 373; 2016, N 51, ст. 7391), и абзацем первым пункта 6 Положения об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2 января 2015 г. N 2 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, N 2, ст. 515; 2016, N 51, ст. 7391), приказываю:

1. Установить:

- предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров) в кратности 8;

- предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров) в кратности 8.

Пункт 1 Приказа Минспорта России от 16.04.2014 N 237 "Об установлении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации":

В соответствии с пунктом 10(2) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652, N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396; 2014, N 4, ст. 373), приказываю:

1. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, в размере не более 40%.

Пункт 1 Приказа Ростехнадзора от 18.11.2013 N 547 "Об утверждении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору":

В соответствии с пунктом 10(2) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652, N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396), приказываю:

1. Утвердить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, находящегося в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, в размере не более 35%.

Пункт 1 Приказа Минтруда России от 14.10.2013 N 535н "О предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого персонала федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в фонде оплаты труда указанных учреждений и примерном перечне должностей, относящихся к административно-управленческому персоналу":

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. N 1270-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 31, ст. 4400), Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; N 40, ст. 4544; 2010, N 52, ст. 7104; 2012, N 21, ст. 2652; N 40, ст. 5456; 2013, N 5, ст. 396), приказываю:

1. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в фонде оплаты труда указанных учреждений в размере не более 40%.

Приказом МЧС России от 28.12.2015 N 700 утверждена система оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений МЧС России и гражданского персонала спасательных воинских формирований МЧС России.

Приказом ФСИН России от 13.11.2008 N 624 утверждена новая система оплаты труда гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы.

Абзац 3 части 1 статьи 263.1 ТК РФ:

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Приказ МВД России от 13.07.2019 N 480 "Вопросы оплаты труда гражданского персонала органов, организаций и подразделений системы МВД России"

Приказ Росархива от 08.08.2019 N 129 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального архивного агентства, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)»

Приказ Минкомсвязи России от 16.08.2019 N 462 «Об утверждении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения «Центр экспертизы и координации информатизации», в отношении которого Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения»

Постановление Правительства РФ от 01.08.2020 N 1153 «О повышении размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы»

Приказ Минюста России от 14.07.2020 N 163 «Об утверждении Положения об оплате труда работников федерального казенного учреждения «Объект N 5068» по виду экономической деятельности «Обеспечение безопасности в чрезвычайных ситуациях»»

Приказ Росархива от 10.07.2020 N 82 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального архивного агентства, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»

Приказ Минспорта России от 10.07.2020 N 512 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»

Приказ Минприроды России от 08.07.2020 N 428 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных казенных учреждений, в отношении которых Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)»

Приказом Россотрудничества от 02.08.2021 N 0114-пр утверждено Положение о размерах, условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы загранаппарата Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству.

Приказ ФАДН России от 29.05.2020 N 63 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по делам национальностей, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»

Приказ МЧС России от 26.05.2020 N 360 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных МЧС России, и среднемесячной заработной платы работников указанных учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)»

Приказ ФСИН России от 23.06.2020 N 428 «Об оплате труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Федеральной службы исполнения наказаний»

Приказ Росгвардии от 01.06.2020 N 150 «О ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке) лиц гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации и работников подведомственных Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации организаций, допущенных к государственной тайне на постоянной основе»

Приказом Минприроды России от 29.05.2020 N 318 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Российской Федерации, и работы их руководителей

Приказ ФАДН России от 18.05.2020 N 62 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного учреждения, находящегося в ведении

Федерального агентства по делам национальностей»

Приказ Рособрнадзора от 12.05.2020 N 573 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных учреждений, подведомственных Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки»

Приказом Минздрава России от 29.04.2020 N 387н утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

Приказом ФАДН России от 16.04.2020 N 55 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по делам национальностей, и работы их руководителей

Приказ Минэнерго России от 02.09.2019 N 933 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального государственного унитарного предприятия "Ведомственная охрана" Министерства энергетики Российской Федерации и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) указанного предприятия"

Постановление Правительства РФ от 23.09.2019 N 1239 "О повышении размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы"

Приказом Россвязи от 27.01.2012 N 9 утверждено Положение об условиях оплаты труда работников Федерального агентства связи.

Приказом Ростехнадзора от 12.01.2018 N 10 утверждены условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Приказом ФАС РФ от 07.07.2009 N 429 утверждены условиях оплаты труда работников (обслуживающего персонала) территориальных органов Федеральной антимонопольной службы.

Приказом Минсельхоза РФ от 09.02.2009 N 49 утверждены условия оплаты труда работников Минсельхоза России.

Приказом ФФОМС от 25.12.2008 N 292 утверждено положение об условиях оплаты и стимулирования труда водителей автомобилей Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

Приказом ФСТЭК РФ от 26.11.2008 N 348 утверждены условия оплаты труда работников Федеральной службы по техническому и экспортному контролю и ее территориальных органов.

Приказом ФССП РФ от 24.11.2008 N 476 утверждены условия оплаты труда работников территориальных органов Федеральной службы судебных приставов, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Приказом ФССП РФ от 24.11.2008 N 475 утверждены условия оплаты труда работников центрального аппарата Федеральной службы судебных приставов.

Приказом Минюста РФ от 20.11.2008 N 255 утверждены условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Министерства юстиции Российской Федерации, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки.

Приказом ГФС России от 25.10.2016 N 325 утвержден порядок оплаты труда работников территориальных органов Государственной фельдъегерской службы Российской Федерации.

Приказом Минздравсоцразвития РФ от 02.04.2008 N 158н утверждены разъяснения по отдельным вопросам установления должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения.

Приказом Росфинмониторинга от 03.12.2008 N 304 утверждены условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по финансовому мониторингу, оплата труда которых осуществлялась на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений.

Приказом Росреестра от 25.02.2010 N П/71 утверждены условия оплаты труда работников Эксплуатационно-технической службы обеспечения центрального аппарата Росреестра.

Приказом Росреестра от 25.02.2010 N П/72 утверждены условия оплаты труда обслуживающего персонала территориальных органов Росреестра.

Приказом Росалкогольрегулирования от 07.10.2011 N 19н утверждено положение об оплате труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Приказом Минпромторга России от 06.12.2017 N 4286 утверждено положение о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

Приказом Роспотребнадзора от 10.09.2013 N 656 утверждены целевые показатели эффективности работы подведомственных Роспотребнадзору учреждений и их руководителей и критериях их оценки.

Приказом Минздрава России от 11.07.2013 N 451 утверждены целевые показателях эффективности деятельности федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и критериях оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей, условиях премирования руководителей федеральных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Приказом Минтруда России от 27.11.2017 N 807н утверждены:

- целевые показатели эффективности работы федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, критериях оценки эффективности и результативности работы их руководителей;

- положение о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных учреждений и федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приказом Ростехнадзора от 10.01.2013 N 3 утверждены показатели эффективности работы учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Приказом Росрезерва от 11.08.2017 N 189 утверждены:

- положение о выплатах стимулирующего характера руководителям федеральных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам;

- целевые показатели эффективности деятельности федеральных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по государственным резервам, и их руководителей.

Приказом Минсельхоза России от 15.07.2019 N 405 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Минсельхоза России, и работы их руководителей.

Приказом МИД России от 30.10.2017 N 21207 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей.

Приказом Минобрнауки РФ от 08.11.2010 N 1116 утверждены целевые показатели эффективности работы бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации.

Приказом Минобрнауки РФ от 12.10.2010 N 1011 утверждены целевые показатели эффективности работы бюджетных научных учреждений, медицинских учреждений, учреждений культуры и иных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации.

Приказом Рослесхоза от 14.05.2019 N 630 утверждены показатели эффективности деятельности подведомственных Рослесхозу учреждений, и работы их руководителей.

Приказом Роспечати от 22.07.2009 N 207 утверждены:

- целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Роспечати;

- положение о стимулирующих выплатах руководителям федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Роспечати, в зависимости от эффективности работы учреждения;

- регламент Комиссии по распределению централизованных бюджетных ассигнований на стимулирование руководителей федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Роспечати.

Приказом Росводресурсов от 28.09.2017 N 214 утверждено положение о выплатах стимулирующего характера директорам федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства водных ресурсов, и оказании им материальной помощи.

Приказом Россвязи от 16.12.2008 N 307 утверждены целевые показатели эффективности работы федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства связи.

Приказом Росгидромета от 14.10.2008 N 384 утверждены перечни целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.

Приказом Минэкономразвития РФ от 21.09.2008 N 293 утверждены перечни целевых показателей эффективности работы государственных специализированных учреждений "Объект N 5021", "Объект N 5060", "Объект N 5066", "Объект N 5068 "А" Министерства экономического развития Российской Федерации, показателей стимулирования труда их руководителей и перечня примерных показателей стимулирования труда основного персонала.

Приказом Минэкономразвития РФ от 15.09.2008 N 277 утвержден перечень целевых показателей эффективности работы учреждения, показателей и условий стимулирования труда руководителя учреждения и перечня примерных показателей стимулирования работников по государственному учреждению "Институт макроэкономических исследований".

Приказом Минэкономразвития РФ от 15.09.2008 N 276 утвержден перечень целевых показателей эффективности работы учреждения, показателей и условий стимулирования труда руководителя учреждения и перечня примерных показателей стимулирования работников по государственному научно-исследовательскому учреждению "Совет по изучению производительных сил.

Приказом Минэкономразвития РФ от 10.09.2008 N 272 утвержден перечень целевых показателей эффективности работы учреждения, показателей и условий стимулирования труда руководителя учреждения и перечня примерных показателей стимулирования работников по федеральному государственному учреждению "Федеральный ресурсный центр по организации подготовки управленческих кадров".

Части 2 и 5 статьи 142 ТК РФ:

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы…

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

Части 8 – 9 статьи 143 ТК РФ:

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов. Указанные справочники и порядок их применения утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Тарифные системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

Части 1 – 3 и 5 статьи 144 ТК РФ:

Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

- в федеральных государственных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

- в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Правительство Российской Федерации может устанавливать базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

Заработная плата работников государственных и муниципальных учреждений не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Статья 145 ТК РФ:

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких фондов, учреждений, предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, органом местного самоуправления, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих фондов, учреждений, предприятий, в размере, не превышающем размера, который установлен:

- для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий - нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации;

- для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров территориальных фондов обязательного медицинского страхования, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации - нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

- для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в части второй настоящей статьи, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, территориальных фондов обязательного медицинского страхования, федеральных государственных учреждений, федеральных государственных унитарных предприятий, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, государственных унитарных предприятий субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений, муниципальных унитарных предприятий, включенных в перечни, утвержденные соответственно Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

Условия оплаты труда руководителей иных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов иных организаций устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

Положение «Об условиях оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий", утв. Постановлением Правительства РФ от 02.01.2015 N 2:

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также

предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется федеральным органом исполнительной власти либо организацией, осуществляющей функции и полномочия учредителя по заключению и расторжению трудового договора с руководителем предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия.

6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

В отношении предприятий, включенных в перечень, утверждаемый Правительством Российской Федерации, предельный уровень соотношения, устанавливаемый в соответствии с настоящим пунктом, может быть увеличен по решению учредителя.

В указанный перечень включаются предприятия, осуществляющие производство продукции (работ, услуг), имеющей особые значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

7. Для предприятий, подведомственных Управлению делами Президента Российской Федерации, предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий устанавливается Управлением делами Президента Российской Федерации.

8. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Статья 146 ТК РФ:

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В повышенном размере оплачивается также труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Статья 147 ТК РФ:

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Статья 148 ТК РФ:

Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Часть 3 статьи 301 ТК РФ:

Каждый день отдыха в связи с переработкой рабочего времени в пределах графика работы на вахте (день междувахтового отдыха) оплачивается в размере дневной тарифной ставки, дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы), если более высокая оплата не установлена коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Статья 302 ТК РФ:

Лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы в федеральных государственных органах, федеральных государственных учреждениях устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы в государственных органах субъектов Российской Федерации, государственных учреждениях субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях устанавливаются соответственно нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы у других работодателей устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором.

Работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов:

- устанавливается районный коэффициент и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, постоянно работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях…

Работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы, на территориях которых применяются районные коэффициенты к заработной плате, эти коэффициенты начисляются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового

права.

За каждый день нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки в пути по метеорологическим условиям или вине транспортных организаций работнику выплачивается дневная тарифная ставка, часть оклада (должностного оклада) за день работы (дневная ставка).

Пункты 2 – 5 Правил выплаты надбавки за вахтовый метод работы работникам федеральных государственных органов и федеральных государственных учреждений (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.03.2025 № 344):

2. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производственной деятельности в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка в следующих размерах:

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 75 процентов тарифной ставки оклада (должностного оклада);

в районах Сибири и Дальнего Востока - 50 процентов тарифной ставки оклада (должностного оклада);

в остальных районах - 30 процентов тарифной ставки оклада (должностного оклада).

Размер надбавки не должен превышать размер установленной нормы расходов на выплату суточных, предусмотренных работникам, за каждый день их нахождения в служебной командировке на территории Российской Федерации.

3. Исчисление надбавки за месяц производится путем деления месячной тарифной ставки оклада (должностного оклада) работника на количество календарных дней соответствующего месяца и умножения на сумму календарных дней пребывания работника в местах производственной деятельности в период вахты и фактических дней его нахождения в пути от места расположения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно в этом месяце и на соответствующий размер надбавки, указанной в пункте 2 настоящих Правил.

4. При выплате надбавки полевое довольствие не выплачивается.

5. Надбавка начисляется без применения районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Статья 315 ТК РФ:

Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Статья 316 ТК РФ:

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответственно бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов субъектов Российской Федерации, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений. Нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта Российской Федерации муниципальными образованиями.

Статья 317 ТК РФ:

Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 316 настоящего Кодекса для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

Закон РФ от 19.02.1993 N 4520-1 "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях":

Статья 10:

Размер районного коэффициента и порядок его применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, стипендий и компенсаций лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответственно бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов и государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений. Нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта Российской Федерации муниципальными образованиями.

Статья 11:

Лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки и порядок ее выплаты устанавливаются в порядке, определяемом статьей 10 настоящего Закона для установления размера районного коэффициента и порядка его применения.

Подпункты «а» - «г» пункта 16 и пункт 20 Инструкции «О порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами" (утв. Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 N 2) :

16. Процентные надбавки начисляются на заработок (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет) в следующих размерах:

а) в районах Крайнего Севера - в Чукотском автономном округе и Северо - Эвенском районе Магаданской области, Корякском автономном округе и Алеутском районе Камчатской области, а также на островах Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря) - 10% заработка по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев работы, до достижения 100%;

б) в остальных районах Крайнего Севера - 10% заработка по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10% за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки - 10% заработка за каждый последующий год работы до достижения 80% заработка;

в) в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 10% заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10% заработка за каждый последующий год работы до достижения 50% заработка;

г) молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее года в районах Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения, надбавки начисляются с 1 января 1991 года в размере 20% по истечении первых шести

месяцев работы с увеличением на 20% за каждые последующие шесть месяцев и по достижении 60% надбавки - последние по 20% за год работы, а в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.

20. При переходе работника, за которым сохраняется непрерывный стаж работы, дающий право на получение надбавок к заработной плате, из районов Крайнего Севера в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, или из этих местностей в районы Крайнего Севера перерасчет надбавок (в процентном исчислении) производится пропорционально времени, проработанному в соответствующем районе (местности) с соблюдением следующих правил:

а) в случаях перехода из районов Крайнего Севера в местности, приравненные к ним, размер надбавок устанавливается из расчета одной десятипроцентной надбавки за каждые 12 месяцев, проработанных в районах Крайнего Севера.

б) в случаях перехода из местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в районы Крайнего Севера суммы надбавок (в процентном исчислении), выслуженных за полные годы работы, сохраняются в прежнем размере, а за проработанные сверх этого месяцы начисляется дополнительная надбавка пропорционально количеству месяцев.

Начисление очередной надбавки должно производиться только в общем порядке;

в) в случае перехода работника из местности, приравненной к районам Крайнего Севера, в районы Крайнего Севера, ранее перешедшего в эту местность из районов Крайнего Севера, общий размер подлежащих выплате надбавок к заработной плате (в процентном исчислении) должен определяться путем суммирования надбавок, выслуженных им в каждом из этих районов. При этом общий размер надбавок к заработной плате не должен превышать установленного предела;

процент надбавок работникам, переходящим из районов, в которых максимальный размер надбавок составляет 100%, в другие районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, и обратно, определяется в соответствии с изложенным выше порядком перерасчета надбавок;

г) при переходе рабочих и служащих, за которыми сохраняется непрерывный стаж работы, с предприятий, расположенных в районах, где надбавки к заработной плате выплачиваются в порядке и в размерах, предусмотренных Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. N 255, на работу в районы Крайнего Севера или местности, приравненные к районам Крайнего Севера, за ними сохраняются выслуженные надбавки (в процентном исчислении).

Следующая очередная надбавка этим работникам начисляется в общем порядке через шесть месяцев со дня перехода на работу в районы Крайнего Севера и через год со дня перехода на работу в местности, приравненные к районам Крайнего Севера.

Если на момент перехода надбавки выслужены не полностью, то есть когда их размер менее 30%, время работы после начисления первой или второй надбавки пересчитывается из расчета год работы в местностях, где надбавки выплачиваются в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. N 255, за 3 месяца работы в районах Крайнего Севера и за 6 месяцев работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

При переходе работников, за которыми сохраняется непрерывный трудовой стаж, с предприятий, расположенных в районах Крайнего Севера или местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в районы, где надбавки выплачиваются в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. N 255, а затем обратно в районы Крайнего Севера или в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, им выплачиваются надбавки, выслуженные в районах Крайнего Севера или в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Пункт 1 Постановления Правительства РФ от 07.10.1993 N 1012 "О порядке установления и исчисления трудового стажа для получения процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера":

1. Установить, что трудовой стаж, дающий право на получение процентных надбавок к месячной заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, суммируется независимо от сроков перерыва в работе и мотивов прекращения трудовых отношений.

При переходе работника на работу в другой район или местность (из числа указанных), имеющего необходимый для получения этой надбавки стаж работы, перерасчет процентной надбавки к заработной плате производится пропорционально времени, проработанному в соответствующих районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в остальных районах Севера, в порядке, установленном по новому месту работы.

Список нормативных актов, устанавливающих размер районного коэффициента и процентной надбавки в субъектах РФ можно посмотреть здесь

Статья 155 ТК РФ:

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

Статья 156 ТК РФ:

Брак не по вине работника оплачивается наравне с годными изделиями.

Полный брак по вине работника оплате не подлежит.

Частичный брак по вине работника оплачивается по пониженным расценкам в зависимости от степени годности продукции.

Части 1 – 3 статьи 157 ТК РФ:

Время простоя (статья 72.2 настоящего Кодекса) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

Части 2 – 4 статьи 351 ТК РФ:

Если творческие работники в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение какого-либо времени не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, то указанное время не является временем простоя и оплачивается в соответствии с частями третьей и четвертой настоящей статьи.

Время, в течение которого творческие работники по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени.

Время, в течение которого творческие работники по своей инициативе не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Статья 182 ТК РФ:

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу у данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по прежней работе в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Часть 3, 5 – 6 статьи 216.1 ТК РФ:

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с настоящим Кодексом средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Часть 4 статьи 254 ТК РФ:

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Часть 4 статьи 258 ТК РФ:

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Статья 271 ТК РФ:

При повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до восемнадцати лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников в возрасте до восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств.

Статья 285 ТК РФ:

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Часть 5 статьи 330.4 ТК РФ:

В период отстранения от подземных работ (недопущения к подземным работам) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, когда работник не прошел в установленном порядке внеочередную проверку знания требований безопасности при проведении подземных работ либо правил применения средств индивидуальной защиты не по своей вине. В этом случае работнику производится оплата за соответствующий период как за простой.

Статья 340 ТК РФ:

Порядок и условия установления дополнительных гарантий и выплаты компенсаций в связи с переездом к месту работы, а также условия материально-бытового обеспечения и оплаты труда работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом климатических и иных особых условий в стране пребывания.

Пункты 1 – 2 Постановления Правительства РФ от 16.10.2000 N 788 "О порядке исчисления и выплаты тарифных ставок (окладов) в рублях работникам представительств Российской Федерации, представительств федеральных органов исполнительной власти и представительств государственных органов при федеральных органах исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации":

1. Работникам представительств Российской Федерации, представительств федеральных органов исполнительной власти и представительств государственных органов при федеральных органах исполнительной власти за рубежом, дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации, занимающим должности по перечню согласно приложению, в период их работы за рубежом исчисляются и выплачиваются тарифные ставки (оклады) в рублях в размере 50 процентов тарифных ставок (окладов), предусмотренных Единой тарифной сеткой по оплате труда работников организаций бюджетной сферы.

По окончании календарного года размер выплачиваемых тарифных ставок (окладов) по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации и Министерством труда и социального развития Российской Федерации может быть увеличен до 100 процентов за счет средств, полученных соответствующими

федеральными органами исполнительной власти от разрешенных в установленном порядке видов деятельности сверх сумм, учитываемых при формировании расходной части федерального бюджета этого года.

2. Работникам, занимающим должности, указанные в приложении к настоящему Постановлению, до окончания срока их работы в стране пребывания в этих должностях сохраняются ранее установленные должностные оклады в рублях, если тарифные ставки (оклады), вводимые в соответствии с настоящим Постановлением, ниже установленных им окладов.

Часть 2 статьи 341.1 ТК РФ:

Условия оплаты труда по трудовому договору с работником, направляемым для работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), должны быть не хуже, чем условия оплаты труда работников принимающей стороны, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию.

Часть 5 статьи 348.1 ТК РФ:

Особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Статья 349 ТК РФ:

На работников, заключивших трудовой договор о работе в воинских частях, учреждениях, военных образовательных организациях высшего образования и военных профессиональных образовательных организациях, иных организациях Вооруженных Сил Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также на работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу, распространяются трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с задачами органов, учреждений и организаций, указанных в части первой настоящей статьи, для работников устанавливаются особые условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и преимущества.

Часть 3 статьи 349.4 ТК РФ:

В случае отзыва (аннулирования) лицензии на осуществление банковских операций работодателя - кредитной организации, отзыва лицензии на осуществление деятельности работодателя - страховой организации или аннулирования лицензии на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию работодателя - негосударственного пенсионного фонда время простоя работников оплачивается в соответствии с частью второй статьи 157 настоящего Кодекса.

Часть 4 статьи 351.5 ТК РФ:

Оплата труда лиц, работающих у резидентов территорий опережающего развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не может быть ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором создана соответствующая территория опережающего развития.

Часть 6 статьи 414 ТК РФ:

Работникам, не участвующим в забастовке, но в связи с ее проведением не имевшим возможности выполнять свою работу и заявившим в письменной форме о начале в связи с этим простоя, оплата простоя не по вине работника производится в порядке и размерах, которые предусмотрены настоящим Кодексом.

Пункты 1 – 6 Постановления Правительства РФ от 24.03.2007 N 176 "Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы":

1. Установить, что оплата труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы (далее - работники), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Установить размеры должностных окладов работников согласно приложению.

3. Производить работникам следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

в) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается);

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

д) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1 должностного оклада;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год - в размере 2 должностных окладов;

ж) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников.

4. Производить работникам иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Выплачивать работникам федеральных государственных органов, находящихся за пределами Российской Федерации, должностные оклады и дополнительные выплаты, предусмотренные подпунктами "а" - "г", "е" и "ж" пункта 3 настоящего Постановления, и иные выплаты, предусмотренные пунктом 4 настоящего Постановления, в рублях в размере 50 процентов установленных должностных окладов и выплат.

Ежемесячное денежное поощрение, предусмотренное подпунктом "д" пункта 3 настоящего Постановления, указанным работникам не устанавливается.

6. Условия выплаты и конкретные размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, предусмотренной подпунктом "а" пункта 3 настоящего Постановления, премий и материальной помощи, предусмотренных подпунктами "в" и "ж" пункта 3 настоящего Постановления, устанавливаются руководителем федерального государственного органа или его аппарата, либо лицом, замещающим государственную должность Российской Федерации, либо представителем указанного руководителя или лица, осуществляющими полномочия нанимателя от имени Российской Федерации.

Раздел III. Должностные оклады работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, в представительствах Российской Федерации, представительствах федеральных органов исполнительной власти, дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, представительствах государственного органа при Министерстве иностранных дел Российской Федерации за рубежом

Пункт 2.3 «Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (утв. Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536):

2.3. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом:

- самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

- в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, - ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;

- правилами внутреннего трудового распорядка - организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

- планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами организации в порядке, установленном трудовым законодательством - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

- графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором, - выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности (с указанием в локальном нормативном акте, коллективном договоре порядка и условий выполнения работ);

- трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) - выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);

- локальными нормативными актами организации - периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

Абзац 2 пункта 12 и пункт 13 Положения «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников рыбохозяйственного комплекса, имеющих особый характер работы" (утв. Приказом Госкомрыболовства РФ от 08.08.2003 N 271):

12. Работники плавсостава, с их согласия, в свободное от несения вахты время, как в период рейса, так и во время межрейсовой стоянки, могут привлекаться к работам по саморемонту судов с оплатой по нормам и расценкам, установленным на эти работы.

13. В районах промысла, рейдовых пунктах, портах, портпунктах, портковшах и на других организациях, где не имеется грузчиков, к работе по погрузке и выгрузке судов могут привлекаться члены экипажей судов, в свободное от несения вахты время, с оплатой по нормам и расценкам, установленным на эти работы.

Пункт 35 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников плавающего состава судов внутреннего водного транспорта (утв. Приказом Минтранса России от 30.04.2025 № 144:

35. В период предоставления суммированных дней отдыха работники плавсостава могут по их письменному заявлению привлекаться к судовой работе и к береговым работам. В этом случае производится оплата за выполненную работу, а суммированные дни отдыха на другой срок не переносятся.

Пункт 1 и пункт 2 Постановления Правительства РФ от 28.04.2025 N 567 "О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы президента Российской академии наук, вице-президентов Российской академии наук, заместителей президента федерального государственного бюджетного учреждения "Российская академия наук", главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения "Российская академия наук" и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы президента Российской академии наук и среднемесячной заработной платы работников федерального государственного бюджетного учреждения "Российская академия наук" (без учета заработной платы президента Российской академии наук, вице-президентов Российской академии наук, заместителей президента федерального государственного бюджетного учреждения "Российская академия наук", главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения "Российская академия наук") в кратности 1 к 13.

2. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы вице-президентов Российской академии наук, заместителей президента федерального государственного бюджетного учреждения "Российская академия наук", главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения "Российская академия наук" и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы президента Российской академии наук, вице-президентов Российской академии наук, заместителей президента федерального государственного бюджетного учреждения "Российская академия наук", главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения "Российская академия наук") в кратности 1 к 8.

Пункт 12 Положения «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей (гражданского персонала) судов обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации" (утв. Приказом Министра обороны РФ от 16.05.2003 N 170):

12. Члены экипажей судов, за исключением работников пищеблока, могут привлекаться с их согласия к выполнению работ, не входящих в круг их должностных обязанностей (очистка танков, погрузочно-разгрузочные и другие работы), в свободное от вахт и работ время.

Оплата указанных работ производится по расценкам, утверждаемым главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации по согласованию с соответствующими профсоюзными органами.

Пункт 4, абзац 2 пункта 8 Положения «О рабочем времени и времени отдыха работников вагонов-ресторанов и работников судовых ресторанов морского и речного транспорта, работников вагонов-лавок и других аналогичных предприятий торговли и общественного питания" (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 12.09.1964 N 431/25):

4. Вынужденный простой работников во время стоянки поездов (судов) на конечных пунктах следования, совпадающий с рабочим временем в пути, учитывается как рабочее время и оплачивается как простой ...

8. В случаях, когда начало и окончание работы назначаются вне места постоянной работы (сборного пункта), находящегося на расстоянии не менее 100 км от постоянного сборного пункта, время следования от сборного пункта до места работы и обратно включается в рабочее время и оплачивается из расчета тарифной ставки (оклада), но не более как за 7 часов в сутки.

Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации":

Статья 13. Трудовая деятельность иностранных граждан в Российской Федерации

Статья 13.2. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами - высококвалифицированными специалистами

Статья 13.3. Особенности трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента

Статья 13.5. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, направляемыми для работы в расположенные на территории Российской Федерации филиалы, представительства и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территориях государств - членов Всемирной торговой организации

Статья 13.6. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, работающими у резидентов свободного порта Владивосток

Пункт 4 части 1 статьи 16 Федерального закона от 28.09.2010 N 244-ФЗ "Об инновационном центре "Сколково":

1. Юридические лица, участвующие в реализации проекта (далее - работодатели), привлекают и используют иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в целях реализации проекта в порядке и на условиях, которые предусмотрены для соответствующих категорий иностранных граждан Федеральным законом от 25 июля 2002 года N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"), за исключением следующих условий:

4) требование к размеру заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированного специалиста, предусмотренное Федеральным законом "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", не применяется.

Постановление Совмина СССР от 23.05.1957 N 566 "О порядке выплаты заработной платы рабочим за первую половину месяца":

Совет Министров Союза ССР постановляет:

Установить, что размер аванса в счет заработной платы рабочих за первую половину месяца определяется соглашением администрации предприятия (организации) с профсоюзной организацией при заключении коллективного договора, однако, минимальный размер указанного аванса должен быть не ниже тарифной ставки рабочего за отработанное время.

Пункт 2.4 и пункт 5.4 "Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, по видам экономической деятельности" (утв. Приказом Минкультуры России от 28.03.2019 N 349):

2.4. Должностные оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений Учреждений, за исключением заместителей главных бухгалтеров, устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений. Должностные оклады заместителей главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада главных бухгалтеров.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей Учреждений.

Приказ Росстата от 25.02.2019 N 94 "Об утверждении Положения об оплате труда работников Федерального казенного учреждения "Объект N 5068А" Федеральной службы государственной

статистики"

Приказ Росавиации от 11.04.2019 N 281-П "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)"

Приказ Росрезерва от 11.06.2019 N 165 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по государственным резервам»

Приказ Минюста России от 06.08.2019 N 170 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» по виду экономической деятельности «Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов»»

Приказ Минсельхоза России от 19.06.2019 N 341 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Минсельхозу России»

Приказ Минпромторга России от 18.04.2019 N 1355 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников и перечня должностей работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству промышленности и торговли Российской Федерации, и федеральных государственных учреждений, в отношении которых Министерство промышленности и торговли Российской Федерации осуществляет отдельные функции и полномочия учредителя, относимых к основному персоналу, по видам экономической деятельности»

Приказ Росрезерва от 29.03.2019 N 87 «Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных государственных казенных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по государственным резервам»

Приказ Минкультуры России от 28.03.2019 N 348 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Главный информационно-вычислительный центр Министерства культуры Российской Федерации», подведомственного Министерству культуры Российской Федерации»

Приказ Минэкономразвития России от 28.01.2019 N 29 «Об утверждении Положения об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Центр поддержки", в отношении которого Министерство экономического развития Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя»

Приказ Минфина России от 29.07.2019 N 116н«Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)»

Приказ Минпросвещения России от 17.07.2019 N 380«Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя,

заместителей руководителя, главного бухгалтера)»

Пункт 1 Приказа СФР от 24.07.2023 N 1437 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных учреждений центров реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных учреждений центров реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) согласно приложению к настоящему приказу.

Пункт 1 Приказа Ространснадзора от 18.07.2023 N ВБ-226фс "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения "Информационный вычислительный центр Федеральной службы по надзору в сфере транспорта", находящегося в ведении Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)":

Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения "Информационный вычислительный центр Федеральной службы по надзору в сфере транспорта", находящегося в ведении Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности 4.

Приказом Госкорпорации "Роскосмос" от 11.07.2023 N 229 утверждено Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения, подведомственного Государственной корпорации по космической деятельности "Роскосмос", по виду экономической деятельности: "Деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика".

Приказом СФР от 28.06.2023 N 1225 утвержден Порядок установления и выплаты должностных окладов, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячных надбавок к должностному окладу, премий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и иных выплат работникам территориальных органов и обособленных подразделений Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (без учета работников обслуживающего персонала и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих) и Размеров и порядка выплат ежемесячных надбавок к окладу, ежемесячного денежного поощрения, премий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и иных выплат работникам обслуживающего персонала и работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, территориальных органов и обособленных подразделений Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Приказом СФР от 28.06.2023 N 1224 утвержден Порядок установления и выплаты должностных окладов, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячных надбавок к должностному окладу, премий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и иных выплат работникам центрального аппарата и Контрольно-ревизионной комиссии Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (без учета работников обслуживающего персонала и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих) и Размеров и порядка выплат ежемесячных надбавок к окладу, ежемесячного денежного поощрения, премий, материальной помощи,

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и иных выплат работникам обслуживающего персонала центрального аппарата Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Приказом Росавиации от 20.06.2023 N 427-П утверждено Положение о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Федерального агентства воздушного транспорта, и Положения о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Федерального агентства воздушного транспорта.

Приказом Росфинмониторинга от 16.05.2023 N 115 утверждены условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по финансовому мониторингу.

Приказ ФНС России от 04.06.2019 N ММВ-7-5/278@ «О повышении окладов работников территориальных органов Федеральной налоговой службы, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»

Приказ ФСИН России от 28.05.2019 N 369 «О повышении размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок) гражданского персонала федеральных бюджетных и казенных учреждений уголовно-исполнительной системы»

Приказ Минюста России от 10.04.2020 N 102 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных судебно-экспертных учреждений Министерства юстиции Российской Федерации по виду экономической деятельности "Судебно-экспертная деятельность"

Приказ Минтранса России от 29.11.2021 N 417 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального государственного унитарного предприятия «ЗащитаИнфоТранс Министерства транспорта Российской Федерации», находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)»:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального государственного унитарного предприятия "ЗащитаИнфоТранс Министерства транспорта Российской Федерации", находящегося в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности 8.

Приказ ГУСП от 18.02.2022 N 21 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального государственного унитарного предприятия "Дирекция единого заказчика" и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этого предприятия»:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального государственного унитарного предприятия "Дирекция единого заказчика", находящегося в ведении Главного управления специальных программ Президента Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этого предприятия в кратности 8.

Приказом ФССП России от 21.03.2022 N 124 «О системе оплаты труда гражданского персонала органов принудительного исполнения Российской Федерации» утверждены:

- Порядок утверждения штатных расписаний гражданского персонала органов принудительного исполнения Российской Федерации;

- Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу органов принудительного исполнения Российской Федерации;

- Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу органов принудительного исполнения Российской Федерации;

- Порядок формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала органов принудительного исполнения Российской Федерации.

Приказ ФСИН России от 27.05.2022 N 306 "Об установлении ежемесячной дополнительной выплаты гражданскому персоналу федерального казенного учреждения "Управление автотранспорта Федеральной службы исполнения наказаний"

Приказ МЧС России от 23.03.2020 N 200 "Об утверждении Условий выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий, материальной помощи работникам центрального аппарата Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы"

Приказ Росавтодора от 10.03.2020 N 1063 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального дорожного агентства, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)"

Приказ Минюста России от 14.01.2020 N 1 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России)" по виду экономической деятельности "Образование"

Приказ МИД России от 20.12.2019 N 26534 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Деятельность в области здравоохранения"

Приказ ФСС РФ от 17.12.2019 N 720 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных бюджетных учреждений центров реабилитации Фонда социального страхования Российской Федерации и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)"

Приказ Росавиации от 16.12.2019 N 1334-П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта, по видам экономической деятельности"

Приказ Росимущества от 03.12.2019 N 344 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по управлению государственным имуществом, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) этих учреждений"

Приказ Россельхознадзора от 03.12.2019 N 1264 "Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении Россельхознадзора, и работы их руководителей"

Приказ Ростуризма от 28.11.2019 N 458-Пр-19 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, подведомственных Федеральному агентству по туризму, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий"

Приказ Росмолодежи от 18.11.2019 N 396 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по делам молодежи, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)"

Приказ Минвостокразвития России от 11.11.2019 N 149 "Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики"

Приказ Росархива от 25.10.2019 N 164 "Об утверждении показателей эффективности деятельности казенных и бюджетных учреждений, подведомственных Росархиву, и работы их руководителей"

Приказ Минпросвещения России от 25.09.2019 N 517 "Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство просвещения Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и работы их руководителей"

Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1472 «Об индексации размера вознаграждения преподавателям юридических дисциплин образовательных организаций высшего образования и научным работникам, имеющим ученую степень по юридической специальности, представителям общероссийских общественных объединений юристов за участие в работе Высшей экзаменационной комиссии по приему квалификационного экзамена на должность судьи и экзаменационных комиссий субъектов Российской Федерации по приему квалификационного экзамена на должность судьи»

Приказом Министра обороны РФ от 18.09.2019 N 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» утверждены:

- Условия, размер и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу (работникам) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации;
- Порядок формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

Приказ Казначейства России от 31.07.2019 N 24н «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера федерального казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности Казначейства России» и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера)»

Приказом МЧС России от 14.12.2019 N 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России» утверждены:

- Условия, размер, порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России;

- Условия, размер, порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России;

- Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников организаций (учреждений) системы МЧС России.

Приказом Рособрнадзора от 08.04.2020 N 510 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки, и работы их руководителей

Приказ Росмолодежи от 22.09.2020 N 296 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по делам молодежи, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)"

Приказ Минспорта России от 28.08.2020 N 665 «Об утверждении положения об оплате труда работников федерального казенного утверждения «Дирекция по развитию физической культуры и спорта», находящегося в ведении Министерства спорта Российской Федерации»

Приказом ФСИН России от 14.08.2020 N 554 установлены размеры месячных окладов по нетиповым должностям сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации

Приказ Минприроды России от 13.08.2020 N 594 «Об утверждении положения об оплате труда работников федеральных государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Российской Федерации, по видам экономической деятельности»

Пункт 1 Приказа Министра обороны РФ от 29.11.2025 № 770 "Об определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий и федеральных казенных предприятий, находящихся в ведении Министерства обороны Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий":

1. 1. Определить:

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий и федеральных казенных предприятий, находящихся в ведении Министерства обороны Российской Федерации, за исключением федерального государственного унитарного предприятия "Главное управление специального строительства", включенного в перечень федеральных государственных унитарных предприятий, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. N 2555-р, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий в кратности 8;

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального государственного унитарного предприятия "Главное управление специального строительства" и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этого предприятия в кратности 14,9.

Приказом Росфинмониторинга от 11.11.2025 № 241 утверждены условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи работникам центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по финансовому мониторингу, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Пункт 1 Приказа Минстроя России от 25.04.2023 N 307/пр "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера):

а) для федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, штатная численность которых не превышает 700 (семьсот) работников, - в кратности 5;

б) для федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, штатная численность которых превышает 700 (семьсот) работников, - в кратности 7.

Приказом Минпросвещения России от 28.03.2023 N 211 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство просвещения Российской Федерации осуществляет функции и полномочия учредителя, и работы их руководителей.

Пункт 1 Приказа Росстандарта от 02.03.2023 N 459 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)" и федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Академия стандартизации, метрологии и сертификации (учебная)" и федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), согласно приложению.

Приказом Росприроднадзора от 20.02.2023 N 73 утверждено Положение о выплате надбавок, премий, материальной помощи и иных выплат федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

Постановлением Правительства РФ от 13.02.2023 N 209 утверждено Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации.

Приказом Минцифры России от 07.02.2023 N 112 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, и работы их руководителей.

Приказ МИД России от 24.07.2020 N 11762 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного учреждения «Управление по эксплуатации зданий Министерства иностранных дел Российской Федерации»

Приказом МИД России от 14.05.2021 N 8244 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных, автономного и казенного учреждений, находящихся в ведении Министерства иностранных дел Российской Федерации, и их руководителей**.**

Приказом ФССП России от 13.05.2021 N 213 утверждено Положение о премировании, об оказании материальной помощи и о выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде государственным гражданским служащим Федеральной службы судебных приставов, работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, а также работникам, оплата труда которых осуществляется по новым системам оплаты труда.

Приказом Минспорта России от 30.03.2021 N 193 "Об оплате труда руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства спорта Российской Федерации" утвержден расчет размера должностного оклада руководителей федеральных государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении министерства спорта российской федерации, а также размера и периодичности выплат стимулирующего характера для их поощрения.

Приказом Минцифры России от 18.03.2021 N 154 установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных учреждений и федеральных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

Приказом Ространснадзора от 15.03.2021 N ВБ-318фс утверждены показатели эффективности деятельности федерального казенного учреждения "Информационный вычислительный центр Федеральной службы по надзору в сфере транспорта", находящегося в ведении Федеральной службы по надзору в сфере транспорта, и работы его руководителя.

Приказом Минцифры России от 25.02.2021 N 115 утверждено Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, по видам экономической деятельности.

Пункт 1 приказа Минцифры России от 08.02.2021 № 67 "Об утверждении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного

бухгалтера федерального казенного учреждения "Государственные технологии", находящегося в ведении Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) ":

В соответствии с частью второй статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации 2002, N 1, ст. 3; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 29 декабря 2020 г., N 0001202012290122) и пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33, ст. 3852; 2019, N 4, ст. 338), приказываю:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального казенного учреждения "Государственные технологии", находящегося в ведении Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности 6.

Часть 3 статьи 341.1-4 ТК РФ:

Условия оплаты и охраны труда по трудовому договору с работником, направляемым для выполнения работы у принимающей стороны по договору о предоставлении труда работников (персонала), должны быть не хуже, чем условия оплаты и охраны труда работников принимающей стороны, выполняющих такие же трудовые функции и имеющих такую же квалификацию.

Приказом Минобрнауки России от 08.07.2024 № 441 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений.

Приказом Минобрнауки России от 19.07.2024 № 481 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых указанным руководителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Приказом Росгвардии от 19.12.2024 N 487 утверждены вопросы оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации (вместе с "Размерами, порядком и условиями установления, в том числе увеличения (повышения), должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации", "Порядком определения, в том числе увеличения (повышения), должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров управлений оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии Российской Федерации, территориальных органов Росгвардии, управлений соединений, воинских частей, военных образовательных организаций высшего образования и иных организаций и подразделений войск национальной гвардии Российской Федерации, "Условиями, размерами и порядком осуществления выплат компенсационного характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации", "Условиями, размерами и порядком осуществления выплат стимулирующего характера гражданскому персоналу войск национальной гвардии Российской Федерации", "Порядком формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала войск национальной гвардии Российской Федерации").

Приказом Россельхознадзора от 25.03.2025 N 314 установлены размеры ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) федеральных государственных гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору и работников, подведомственных Федеральной службе по ветеринарному и фитосанитарному надзору федеральных государственных бюджетных учреждений, допущенных к государственной тайне на постоянной основе.

Приказом Росрыболовства от 22.11.2024 N 413-л установлены размеры ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) федеральных государственных гражданских служащих центрального и зарубежного аппаратов Федерального агентства по рыболовству, территориальных управлений Федерального агентства по рыболовству и работников подведомственных Федеральному агентству по рыболовству федеральных государственных унитарных предприятий и федеральных государственных бюджетных учреждений, допущенных к государственной тайне на постоянной основе.

Постановлением Правительства РФ от 24.04.2025 N 546 "О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный исследовательский центр "Институт имени Н.Е. Жуковского" и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)" установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального государственного бюджетного учреждения "Национальный исследовательский центр "Институт имени Н.Е. Жуковского" и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности 1 к 12.

Приказом Росавтодора от 14.01.2025 N 2 утверждено положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Федеральному дорожному агентству, по видам экономической деятельности "Эксплуатация автомобильных дорог общего пользования" и "Прочая вспомогательная деятельность".

Приказом Минобрнауки России от 01.02.2021 N 73 утверждено Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности **"Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений"** и **"Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры".**

Приказом Минюста России от 14.04.2026 № 99 утверждены условия оплаты труда работников Управления эксплуатации зданий Министерства юстиции Российской Федерации и Управления транспортного обеспечения Министерства юстиции Российской Федерации, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".

Приказом Россельхознадзора от 16.04.2026 № 475 утверждены Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи работникам центрального аппарата Россельхознадзора, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Приказ Минобрнауки России от 01.02.2021 N 70 утверждено Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности **"Деятельность в области здравоохранения"** и **"Деятельность по уходу с обеспечением проживания".**

Приказом Росавиации от 01.02.2024 N 107-П утверждены показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта, и работы их руководителей.

Приказом Росрезерва от 28.02.2024 N 30 утверждено Положение об оплате труда работников федеральных государственных казенных учреждений, подведомственных Федеральному агентству по государственным резервам, по видам экономической деятельности.

Пункт 1 Приказа ФМБА России от 15.03.2024 N 44 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров федеральных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Федеральному медико-биологическому агентству, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Федеральному медико-биологическому агентству, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности 8.

Пункт 1 Приказа Росздравнадзора от 26.02.2024 N 953 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности 6.

Пункт 1 Приказа Росалкогольтабакконтроля от 25.01.2024 N 30 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий (федеральных казенных предприятий), находящихся в ведении Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров федеральных государственных унитарных предприятий (федеральных казенных предприятий), находящихся в ведении Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) согласно приложению к настоящему приказу.

Приказом Росжелдора от 09.04.2024 N 176 утверждено Положение о порядке выплаты премий, материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременных поощрений федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы центрального аппарата Федерального агентства железнодорожного транспорта.

Приказом СФР от 23.01.2024 N 76 утвержден Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за выслугу лет работникам Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его территориальных органов.

Приказом Росимущества от 09.01.2024 N 1 утверждено Положение о выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу, премировании, осуществлении единовременного поощрения, осуществлении

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплате материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, территориальных органов Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

Приказом Росрезерва от 14.02.2024 № 26 утверждены условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федерального агентства по государственным резервам.

Приказом Федеральной пробирной палаты от 23.11.2020 N 154н утверждено Положение об оплате труда и материальном стимулировании федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной пробирной палаты.

Приказом Росимущества от 10.10.2025 № 143 утверждено Положение о премировании, об осуществлении единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплате материальной помощи и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим, а также работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

Приказом Минтранса России от 07.10.2025 № 320 установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства транспорта Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Пункт 1 Приказа Минпромторга России от 24.09.2025 № 4727 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федерального автономного учреждения "Центральный аэрогидродинамический институт имени профессора Н.Е. Жуковского", федерального автономного учреждения "Центральный институт авиационного моторостроения имени П.И. Баранова", федерального автономного учреждения "Государственный научно-исследовательский институт авиационных систем", федерального автономного учреждения "Сибирский научно-исследовательский институт авиации им. С.А. Чаплыгина" и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федерального автономного учреждения "Центральный аэрогидродинамический институт имени профессора Н.Е. Жуковского", федерального автономного учреждения "Центральный институт авиационного моторостроения имени П.И. Баранова", федерального автономного учреждения "Государственный научно-исследовательский институт авиационных систем", федерального автономного учреждения "Сибирский научно-исследовательский институт авиации им. С.А. Чаплыгина" и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), включенных в перечень федеральных учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. N 2627-р, в кратности 12.

Приказом Росприроднадзора от 22.09.2025 № 572 установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Росприроднадзора, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, заместителей

директора и главного бухгалтера).

Приказом Рослесхоза от 05.09.2025 № 622 установлен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства лесного хозяйства, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Приказом Минфина России от 15.05.2025 № 55н утверждены показатели эффективности деятельности федеральных казенных учреждений и федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Министерства финансов Российской Федерации, и работы их руководителей.

Приказом Минюста России от 28.03.2025 № 64 утверждены показатели эффективности деятельности федерального бюджетного учреждения "Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации" и работы его директора.

Приказом Минсельхоза России от 05.08.2021 N 549 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Минсельхоза России, и работы их руководителей

Приказом Минздрава России от 29.12.2021 N 1211н утверждено Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Федеральный центр планирования и организации лекарственного обеспечения граждан" Министерства здравоохранения Российской Федерации"

Пункт 1 Приказа ФСИН России от 14.12.2021 N 1138 "Об установлении ежемесячной дополнительной выплаты гражданскому персоналу федерального казенного образовательного учреждения высшего образования "Санкт-Петербургский университет Федеральной службы исполнения наказаний":

1. Установить гражданскому персоналу федерального казенного образовательного учреждения высшего образования "Санкт-Петербургский университет Федеральной службы исполнения наказаний" ежемесячную дополнительную выплату в размере 42 процентов должностного оклада.

Приказом Роскомнадзора от 30.09.2021 N 206 установлены размеры ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны в подведомственном Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций федеральном государственном унитарном предприятии "Главный радиочастотный центр"

Приказом Ространснадзора от 23.08.2021 N ВБ-764фс утверждено Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Информационный вычислительный центр Федеральной службы по надзору в сфере транспорта", находящегося в ведении Федеральной службы по надзору в сфере транспорта"

Приказом Росреестра от 03.08.2021 N П/0334 утверждены условия оплаты труда работников центрального аппарата Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии

Приказом Казначейства России от 03.08.2021 N 25н утверждены Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства

Приказом Россотрудничества от 02.08.2021 N 0115-пр утверждено Положение о выплате надбавок, премий, материальной помощи, единовременного поощрения и иных выплат федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству

Приказом ФТС России от 23.06.2021 N 526 утверждены размеры, условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания работникам представительств таможенной службы Российской Федерации в иностранных государствах

Пункт 1 Приказа Минстроя России от 31.01.2023 N 53/пр "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера):

а) для федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, штатная численность которых не превышает 700 (семьсот) работников - в кратности 5;

б) для федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, штатная численность которых превышает 700 (семьсот) работников - в кратности 7.

Постановлением Правительства РФ от 28.12.2022 N 2480 определены условия оплаты труда работников Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, его территориальных органов и обособленных подразделений, о материально-техническом обеспечении их деятельности и порядке увеличения (индексации) размеров их должностных окладов (окладов).

Приказом Росрезерва от 22.12.2022 N 287 утверждено Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу, премирования, осуществления единовременного поощрения, осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплаты материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим Росрезерва, его территориальных органов и работникам Росрезерва, его территориальных органов, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Приказом Минобрнауки России от 30.11.2022 N 1163 утверждено Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по видам экономической деятельности и показателей эффективности деятельности федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и работы их руководителей, по результатам достижения которых устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям таких учреждений.

Приказом Минэкономразвития России от 15.11.2022 N 625 утверждено Положение о порядке выплаты премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим, а также работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, загранаппарата Министерства экономического развития Российской Федерации.

Приказом Казначейства России от 09.11.2022 N 30н утверждены Положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим центрального аппарата Федерального казначейства и заместителям руководителей территориальных органов Федерального казначейства, о порядке премирования, о порядке выплаты материальной помощи, единовременного поощрения за безупречную и эффективную

государственную гражданскую службу и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Федерального казначейства.

Приказом Минтранса России от 15.08.2022 N 312 утверждено Положение о порядке премирования федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Министерства транспорта Российской Федерации, и Положения о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, Министерства транспорта Российской Федерации.

Приказ Росгидромета от 30.05.2022 N 223 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального казенного учреждения "Центр реализации бюджетной политики и обеспечения деятельности Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды", находящегося в ведении Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)".

Приказом Россельхознадзора от 05.05.2022 N 672 утверждены показатели эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении Россельхознадзора, и работы их руководителей.

Приказом Минфина России от 28.04.2022 N 63н утверждено Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Государственное учреждение по формированию Государственного фонда драгоценных металлов и драгоценных камней Российской Федерации, хранению, отпуску и использованию драгоценных металлов и драгоценных камней (Гохран России) при Министерстве финансов Российской Федерации" по основному виду экономической деятельности: "Торговля оптовая золотом и другими драгоценными металлами".

Приказом Минэкономразвития России от 25.04.2022 N 227 утверждено Положение о порядке выплаты премий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим, а также работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата Министерства экономического развития Российской Федерации.

Приказом Минэкономразвития России от 18.04.2022 N 205 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных Министерству экономического развития Российской Федерации, и работы их руководителей.

Приказом Росреестра от 21.03.2022 N П/0097 утверждено Положение о порядке выплаты федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии надбавок, премий, единовременных поощрений, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

Приказом Ростехнадзора от 18.02.2022 N 50 утверждены показатели эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, и работы их руководителей.

Постановление Правительства РФ от 23.09.2022 N 1680 "О повышении размеров должностных окладов работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы"

Приказ Минвостокразвития России от 14.09.2022 N 111 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера федерального государственного унитарного предприятия "Государственный трест "Арктикуголь", находящегося в ведении Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этого предприятия"

Пункт 1 Приказа ФСИН России от 12.09.2022 N 545 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров федеральных казенных учреждений и федерального автономного учреждения уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и среднемесячной заработной платы (денежного довольствия) работников этих учреждений (без учета заработной платы (денежного довольствия) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)":

В соответствии с пунктом 8(2) постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 33 ст. 3852; 2016, N 51, ст. 7391) приказываю:

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы (денежного довольствия) работников (без учета заработной платы (денежного довольствия) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) федеральных казенных учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и федерального автономного учреждения "Научно-производственное объединение уголовно-исполнительной системы" в кратности 4.

Приказом Роскомнадзора от 17.08.2022 N 139 утверждены показатели эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения Научно-технический центр "Информрегистр" и работы его руководителя.

Приказом Минвостокразвития России от 17.08.2022 N 105 утверждено Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Объект N 5066" Министерства Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики.

Приказом Росгидромета от 10.08.2022 N 367 утверждено Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Центр реализации бюджетной политики и обеспечения деятельности Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды", подведомственного Федеральной службе по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды.

Приказ Росрезерва от 30.06.2022 N 128 "О ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства по государственным резервам и его территориальных органов, работников Федерального агентства по государственным резервам и его территориальных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и работников подведомственных Федеральному агентству по государственным резервам организаций, допущенных к государственной тайне на постоянной основе".

Приказом Ростехнадзора от 15.12.2023 N 453 утверждено Положение об оплате труда работников федерального казенного учреждения "Центр Российского регистра гидротехнических сооружений" по видам экономической деятельности: "Управление имуществом, находящимся в государственной собственности", "Деятельность вспомогательная прочая, связанная с автомобильным транспортом", "Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность".

Пункт 1 Приказа Ростехнадзора от 24.11.2023 N 419 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального казенного учреждения "Центр Российского регистра гидротехнических сооружений" и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)":

1. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера федерального казенного учреждения "Центр Российского регистра гидротехнических сооружений", находящегося в ведении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности 5.

Приказом Росавтодора от 14.11.2023 N 175 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному дорожному агентству, и работы их руководителей".

Статья 152 ТК РФ:

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

Приказом ФСИН России от 18.04.2024 № 279 установлены размеры ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы исполнения наказаний, работников территориальных органов Федеральной службы исполнения наказаний, не имеющих специального звания, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, и гражданского персонала учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, допущенных к государственной тайне на постоянной основе.

Приказ Ространснадзора от 16.05.2024 № ВБ-162фс утверждены положения о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия федеральной государственной гражданской службы, о порядке премирования и единовременного поощрения, о порядке выплаты материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска федеральным государственным гражданским служащим и работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы центрального аппарата Федеральной службы по надзору в сфере транспорта и руководителям территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере транспорта.

Приказ Министра обороны РФ от 30.09.2024 N 595 "О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации" (вместе с "Размерами, порядком и условиями установления, в том числе увеличения (повышения) должностных окладов (тарифных ставок) гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации", "Условиями, размерами и порядком осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера гражданскому персоналу (работникам) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской

Федерации", "Порядком формирования и использования фонда оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации").

Приказом Росалкогольтабакконтроля от 30.09.2024 N 391 утверждены условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премий и материальной помощи работникам центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по контролю за алкогольным и табачным рынками, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы.

Приказом Минсельхоза России от 02.08.2024 N 451 установлены размеры ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) работников подведомственных Министерству сельского хозяйства Российской Федерации федеральных государственных унитарных предприятий, федеральных казенных предприятий, федеральных государственных бюджетных учреждений, допущенных к государственной тайне на постоянной основе.

Приказом Минкультуры России от 19.06.2024 N 1182 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Российской Федерации, и работы их руководителей.

Приказом Росприроднадзора от 23.04.2024 N 221 утверждены условия оплаты труда работников центрального аппарата и территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере природопользования.

Приказом Росрыболовства от 25.02.2025 N 90 утверждены показатели эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства по рыболовству, и работы их руководителей.

Приказом СК России от 28.01.2025 N 8 утверждено Положение об оплате труда работников казенных учреждений, находящихся в ведении Следственного комитета Российской Федерации.

Приказом ФФОМС от 28.01.2025 N 16н утверждено Положение об условиях оплаты труда водителей автомобилей Федерального фонда обязательного медицинского страхования.