Требование трудового законодательства:

Работодатель обязан:

- рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников;

-в случае когда факт нарушения подтвердился, применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание

Норма трудового права:

Статья 195 ТК РФ:

Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, руководителем структурного подразделения организации, их заместителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и сообщить о результатах его рассмотрения в представительный орган работников.

В случае когда факт нарушения подтвердился, работодатель обязан применить к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.